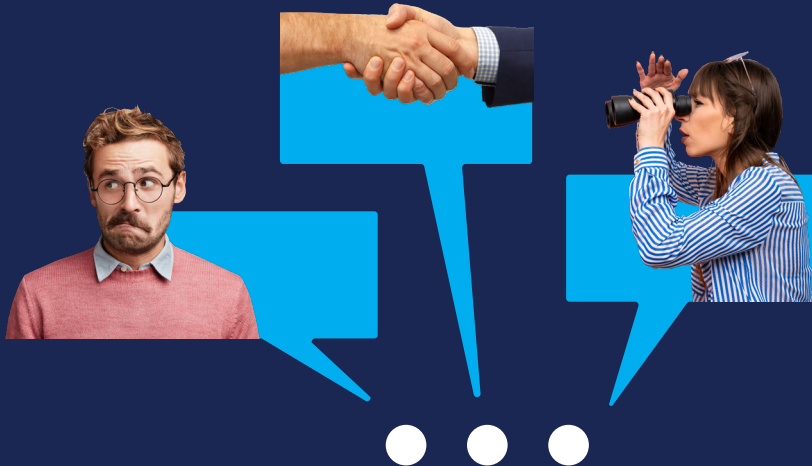




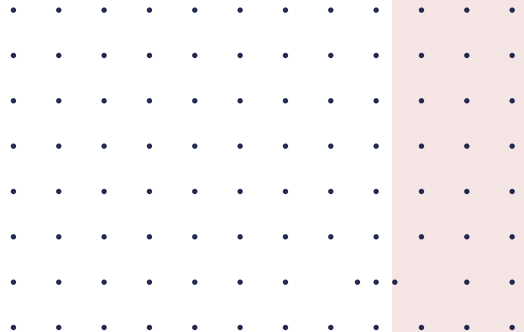
 / netværk
Karriere macht man.

Personalberatung
für Festanstellung und
Interim-Management



Wir vermitteln in folgende Bereiche:

Finanzwesen
Controlling
Human Resources (HR)
Supply-Chain
Einkauf





Wir sind netværk: Persönlich, effizient, anders

Als Personalberatung und -vermittlung sind wir ein eingespieltes Team mit teils jahrzehntelanger Erfahrung in der Branche.

Im Vordergrund steht für uns auf der einen Seite die persönliche und bedarfsorientierte Betreuung, durch die unsere Kunden sich bei uns ideal aufgehoben fühlen und auf der anderen Seite die hohe Effizienz und Flexibilität mit derer wir diesem Gefühl auch gerecht werden.

Wir bieten Ihnen dabei ein großes — und ständig wachsendes — Netzwerk aus Kandidaten und Unternehmen.







Ein spezialisiertes Netzwerk für Ihre Karriere

Durch unsere Erfahrung sind wir nah an unseren Mandanten und eng vertraut mit den Prozessen und Strukturen moderner Unternehmen. Flache Hierarchien und persönliche Begegnungen auf Augenhöhe heben uns im Markt ab.

Auch haben wir erkannt, dass jedes Unternehmen individuell beraten und einen auf das Unternehmen und die entsprechenden Herausforderungen speziellen Lösungsweg aufgezeigt bekommen muss. Nur so ist es uns möglich, sowohl dem Mandanten, als auch dem Kandidaten einen optimalen Prozess zu ermöglichen.

Für Sie bedeutet das, dass wir Ihnen ein jahrelang gewachsenes Netzwerk bieten können, um Sie dahin zu bringen, wo Sie auch wirklich hin wollen.

Nah am Kandidaten und am Unternehmen

Langjährige Erfahrung

Ein gewachsenes Netzwerk zu Ihrem Vorteil



Brechen Sie auf zu neuen Job-Ufern

Wer ankommen will, muss aufbrechen. Wir helfen Ihnen beim Aufbruch in eine neue Festanstellung. Wir als Profis können den Zufall bei der Stellensuche eliminieren und gemeinsam mit Ihnen den Job finden, der zu Ihnen passt. Wir sehen uns als Vermittler auf Augenhöhe zwischen Ihnen und Ihrem potentiellen neuen Arbeitgeber. Dabei ist es für uns und für Sie von hoher Wichtigkeit, dass das Unternehmen zu Ihnen passt.

Unsere Expertise ist es, Ihnen die besten Optionen jenseits des klassischen Stellenmarkts zu zeigen, die Ihnen sonst entgehen würden.

Unsere Beratung und Betreuung ist für Sie kostenlos und transparent, unabhängig davon ob Sie tatsächlich wechseln oder nicht.

Schluss mit dem Zufall bei der Stellensuche

Vermittlung auf Augenhöhe

Kostenlose und transparente Beratung





Ihre Benefits: Unsere Expertise

Homeoffice & Zeitfreiheit

Wir vermitteln in Positionen mit Option zum Homeoffice, Teilzeit, Gleitzeit und flexiblen Arbeitszeiten. Ihre Freizeit ist uns wichtig.

Mehr Gehalt & Leistungen

Ein häufiger Grund zu wechseln ist die Unzufriedenheit mit dem Gehalt. Wir führen offene und transparente Gespräche mit Ihnen und dem potentiell neuen Arbeitgeber über Ihre Vorstellungen und Möglichkeiten.

Besseres Arbeitsklima

Teamwork statt Hackordnung? Miteinander arbeiten statt aneinander vorbei? Ein gutes Arbeitsklima ist bei jeder unserer Vermittlungen im Blick.

Diverse Benefits

Es ist nicht nur das Gehalt; wir vermitteln auch – auf Wunsch gezielt – in Stellen mit diversen Benefits, bspw. Firmenwagen, Jobticket, betriebliche Altersvorsorge, 13tes Monatsgehalt und mehr.

Karriere & Lebensziele

Wir nehmen Ihre Karriereziele ernst und geben unser Bestes um Sie dahin zu bringen, wo Sie auch wirklich hin wollen.

Vermittlung auch ohne Stellenanzeigen

Wussten Sie, dass wir auch ohne Stellenanzeigen vermitteln? Wir schalten zwar Anzeigen und betreiben auch ein eigenes Stellenportal, aber viele Stellen werden direkt aus unserem Netzwerk besetzt.

Vereinbaren Sie einen Termin oder lassen Sie sich unverbindlich beraten, damit wir Sie vermitteln können. Wenn wir Sie und Ihre Wünsche kennen, ist es viel einfacher, eine neue geeignete Stelle zu finden, die Ihnen mehr Flexibilität und Freizeit bringen wird.

Die Beratung und Vermittlung ist dabei für Sie völlig transparent und kostenlos, da wir auch im Interesse der einstellenden Unternehmen handeln. Natürlich behandeln wir unsere Zusammenarbeit und Ihre Daten streng vertraulich und geben diese nur dann weiter, wenn wir mit einem Unternehmen in Kontakt stehen, dass Sie ggf. einstellen könnte.

Job-Vermittlung anhand Ihrer Wünsche

Für Sie vollkommen kostenlos

Vertraulicher Umgang mit Ihren Daten

Schluss mit stundenlangem Suchen



Und jetzt?

Alle Schritte zum neuen Job

1. Erster Kontakt

- Sie melden sich bei uns per E-Mail oder Telefon und wir besprechen einen gemeinsamen ersten Termin, entweder persönlich (nach aktuellen Regeln), telefonisch oder digital.
- Hierbei besprechen wir gemeinsam den aktuellen Ist-Zustand, Ihre Qualifikationen und Erfahrung, Ihre Wünsche (bspw. Home-Office, Dienstwagen, usw.) und das weitere Vorgehen.

2. Registrierung

- Anschließend an das Erstgespräch erhalten Sie von uns noch ein Registrierungsformular, in dem wir alle notwendigen Daten erfassen und Sie offiziell in unser Netzwerk aufnehmen.
- Keine Sorge, wir werden Sie nicht mit Werbung belästigen und behandeln Ihre Daten streng vertraulich nach DSGVO.
- Wir kontaktieren Sie nur, um mit Ihnen über potentielle Stellenangebote zu sprechen, die Ihrem Profil entsprechen.

3. Erste Anfragen

Sobald sich in unserem Netzwerk eine interessante Stelle für Sie ergibt, melden wir uns umgehend telefonisch oder per E-Mail bei Ihnen (je nach Erreichbarkeit).

Wir besprechen dann die potentielle Stelle und wenn Ihrerseits Interesse besteht, nehmen wir Kontakt mit dem Unternehmen auf.

4. Vorstellungsgespräch

Bei positivem Feedback des Unternehmens wird ein Termin (und meist auch direkt ein Alternativtermin) für ein Erstgespräch zwischen Ihnen und Ihrem potentiellen neuen Arbeitgeber vorgeschlagen.

Dieser Termin findet in der Regel persönlich, telefonisch oder digital. Hierbei sprechen Sie direkt mit ihrem möglichen neuen Arbeitgeber.

Es kommt vor, dass sich bereits beim ersten Termin beide Parteien einig werden und direkt eine Anstellung angestrebt wird.

5. Zweitgespräch

Bei positivem Verlauf des ersten Termins, wird in Absprache mit Ihnen, ein Zweitgespräch vereinbart, bei welchem dann die Anstellung ggf. direkt fest vereinbart werden kann – manchmal findet dies auch im direkten Anschluss an das Erstgespräch statt.

6. Feedback und Arbeitsvertrag

Wir holen anschließend noch Feedback von beiden Parteien ein und übergeben – mit Ihrem Einverständnis – die Daten an Ihren neuen Arbeitgeber, so dass Ihr Arbeitsvertrag erstellt werden kann. Anschließend müssen nur noch beide Seiten den neuen Arbeitsvertrag unterschreiben.



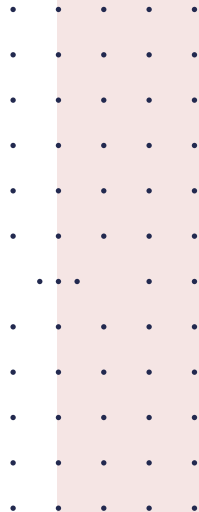
Partnerschaft auf Zeit?

Interim-Management

Vermittlung ins Interim-Management

Besetzung innerhalb kürzester Zeit

Interim-Manager und Berater gesucht



Branchen- und fachbereichs- übergreifende Projekte für Interim-Manager und Berater

Wir finden das Passende

Um Ihnen ausschließlich existierende und noch nicht besetzte Projekte anbieten zu können, verzichten wir hierbei auf die Schaltung von Stellenanzeigen. Neu akquirierte Projekte werden von uns aus dem bestehenden Netzwerk – in der Regel innerhalb kürzester Zeit – mit ausgewählten und uns bereits bekannten Partnern besetzt.

Dafür suchen wir jederzeit praxisorientierte und -erfahrene Interim-Manager und Berater mit und ohne Führungskompetenz. Idealerweise sind Sie: Analytisch, konzeptionell, flexibel, stresserprobt, umsetzungsorientiert, kommunikationsstark und besitzen interkulturelle Kompetenz.

Um Ihnen ein Gefühl zu vermitteln, an welchen Projekten wir tagtäglich arbeiten und welche Interim-Mandate wir regelmäßig besetzen, haben wir auf der folgenden Seite die häufigsten Funktionen und Projekte aufgeführt.

Bei Interesse sprechen Sie uns
einfach unverbindlich an.

Vakanzüberbrückung von Fach- und Führungspositionen

Abschlussichere Bilanzbuchhalter nach HGB oder mit Kenntnissen in anderen internationalen Rechnungslegungsvorschriften

Konzernbilanzbuchhalter mit internationaler Ausrichtung und Erfahrung mit einer relevanten Konsolidierungssoftware

Strategische und operative Controller sowie Controller mit unterschiedlicher Fachausrichtung (Personal-, Einkaufs-, Werkscontroller oder ähnliche Positionen)

Personalreferenten, bzw. Lohn- und Gehaltsbuchhalter

Spezialisten aus dem Einkauf

Erfahrene Interimer aus dem Versicherungs- und Bankenumfeld, insbesondere zur Umsetzung von aufsichtsrechtlichen Anforderungen, bspw. im Meldewesen, MaRisk oder Basel

Projektberatung und -umsetzung

Prozessoptimierung im Rechnungs- und Personalwesen sowie im Einkauf

Restrukturierungen und Sanierungen

Turnaround

Aufbau von Controllingstrukturen

Aufbau neuer Niederlassungen

Fachliche Unterstützung bei Veränderungen des ERP-Systems (SAP, Navision etc.)

Unterstützung bei steuerlichen Fragestellung wie z.B. beim Thema Transfer Pricing

Einführung neuer Bilanzierungsrichtlinien

Optimierung der Reportingstrukturen

Aufbau eines Liquiditätsmanagements

Aufbau eines Shared Service Centers

Kontakt

Unsere Zentrale befindet sich in Köln, aber Sie finden uns auch in Hamburg und Berlin.

Köln

FON 0221. 29 28 67-0

E-MAIL kontakt@netvaerk.de
Uferstr. 22, 50996 Köln

Hamburg

040. 71 66 12 12 0

FON kontakt@netvaerk.de

E-MAIL Neuer Wall 35, 20354 Hamburg

Berlin

FON 030. 814 50 10 0

E-MAIL kontakt@netvaerk.de
Kurfürstendamm 14, 10719 Berlin

Düsseldorf

FON 0211. 909 866-00

E-MAIL kontakt@netvaerk.de

Spaces The Cradle
Speditionstraße 2, 40221 Düsseldorf

Essen

FON 0201 695 05 311

E-MAIL kontakt@netvaerk.de

Essen im Regus
Grugaplatz 2-4, 45131 Essen



